

A inclusão de pessoas com deficiência auditiva no mercado de trabalho

Giuliana Fraga da Silva¹
Orientador(a): Prof^o Evaldo Reis Furtado Jr²

Resumo: O presente artigo visa apresentar como portadores de deficiência auditiva são inseridos no mercado de trabalho. Considerando um assunto bastante importante atualmente para administradores de empresas e também para os portadores desta deficiência que enfrentam inúmeros obstáculos para conseguir um emprego, tendo desafios por conta da linguagem de sinais que não está sempre presente no cotidiano das pessoas e das organizações. Desse modo, o objetivo geral desta pesquisa é realizar a análise de como é o vínculo do deficiente auditivo com o mercado de trabalho, ressaltando sua inclusão dentro das organizações e sua relação com os demais colaboradores que não possuem a deficiência utilizando a linguagem de sinais e quais são as dificuldades que encontram quando não tem auxílio para obter uma boa comunicação ou até mesmo um interprete. Para inúmeras organizações é bem desafiante ter colaboradores com deficiência auditiva, muitas vezes por não ter uma estrutura para recebê-los e poder acolher melhor por conta de suas limitações. No entanto com o passar do tempo, essas dificuldades de inclusão tem sido superar e as empresas têm investido em qualificações para seus colaboradores receberem os portadores dessa deficiência e conseguir incluí-los no mercado de trabalho. Para o deficiente auditivo ter essa liberdade de conseguir se expressar e conversar com outras pessoas tem sido uma grande vitória, pois com os paradigmas que são quebrados na sociedade e com a inclusão deles no mercado de trabalho, se pode ver o crescimento dessas pessoas e os quantos se sentem valorizados nas organizações. O presente estudo terá como metodologia uma pesquisa qualitativa e específica com um questionário destinado a pessoas portadoras e para quem convive no dia a dia com elas. O artigo está em processo de andamento, por tanto não obtivemos os dados para serem analisados.

Palavras-chave: Organizações; Inclusão; Deficiência auditiva.

¹ Graduanda do curso de Administração, Cesuca- Faculdade Inedi. E-mail: giu.ambrosini@hotmail.com.

² Docente do curso de Administração, Cesuca- Faculdade Inedi. E-mail: evaldo.furtado@cesuca.edu.br.